

COMPROMISO DE TOLERANCIA CERO ANTE CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y OTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LA LIBERTAD SEXUAL Y LA INTEGRIDAD MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Con el presente Compromiso la **Fundación Donostia International Physics Center** manifiesta su **tolerancia cero ante la concurrencia, en toda su organización, de conductas constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral**. Así mismo, la **Fundación Donostia International Physics Center** manifiesta su **compromiso explícito y firme de no tolerar** en el seno de la organización **ningún tipo de práctica discriminatoria considerada como acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género**, y queda **prohibida expresamente cualquier conducta de esta naturaleza**.

La **Fundación Donostia International Physics Center** quiere subrayar su **compromiso con la prevención y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral** en cualquiera de sus manifestaciones, **informando de ello a todo el personal que presta servicios en su organización**, sea personal propio o procedente de otras empresas u organizaciones, incluidas las personas que, no teniendo una relación laboral, prestan o pudieran llegar a prestar servicios o colaborar con la **Fundación Donostia International Physics Center**, tales como personas en formación, las que realizan prácticas no laborales, aquellas que realizan voluntariado y personas trabajadoras autónomas relacionadas con la organización.

Asimismo, la **Fundación Donostia International Physics Center** asume el **compromiso de dar a conocer la existencia del Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral**, con indicación de la necesidad de su cumplimiento estricto, **a las empresas u organizaciones de las que proceda el personal** que pudiera trabajar para la **Fundación Donostia International Physics Center**.

La **Fundación Donostia International Physics Center** al comprometerse con las medidas que conforman el **Protocolo mencionado**, manifiesta y publicita su **voluntad expresa de adoptar una actitud proactiva tanto en materia de prevención** –sensibilización e información de comportamientos no tolerados por la organización–, como **en la difusión de buenas prácticas y en la implantación de cuantas medidas sean necesarias** para gestionar las quejas y denuncias que a este respecto se puedan plantear, **así como para resolver, según proceda, cada caso**.

En Donostia/San Sebastián (Gipuzkoa), a 21 de julio de 2025



Ricardo Díez Muiño
Director

PRINCIPAL NORMATIVA DE REFERENCIA

Normativa estatal

- **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- **Ley 12/2022, de 12 de julio**, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- **Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre**, de garantía integral de la libertad sexual.
- **Ley 4/2023, de 28 de febrero**, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
- **Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre**, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.
- **Ley 31/1995, de 8 de noviembre**, de prevención de Riesgos Laborales.
- **Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre**, del Código Penal.
- **Real Decreto – Legislativo 2/2015, de 23 de octubre**, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del E.T.
- **Ley 2/2023, de 20 de febrero**, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Normativa autonómica Euskadi

- **Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo**, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
- **Ley 4/2024, de 15 de febrero**, de no discriminación por motivos de identidad de género y de reconocimiento de los derechos de las personas trans.