

COMUNICADO PARA INFORMAR DE LOS COMPROMISOS ORGANIZACIONALES EN MATERIA DE IGUALDAD Y DE LA PUESTA EN MARCHA DEL SEGUNDO PLAN PARA LA IGUALDAD DEL DIPC

En Donostia/San Sebastián (Gipuzkoa), a 21 de julio de 2025.

En la **Fundación Donostia International Physics Center** somos conscientes de que nuestra gestión tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad y, por ello, **hemos asumido expresa y públicamente los siguientes compromisos:**

- **el reconocimiento del derecho de toda persona a la igualdad de trato y no discriminación; nadie podrá ser discriminado** por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación o identidad sexual, expresión de género, enfermedad o condición de salud, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos, lengua, situación socioeconómica, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- **la tolerancia cero** ante la concurrencia en la organización de **conductas constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral.**
- **la tolerancia cero** ante la concurrencia, en el seno de la organización, **de prácticas discriminatorias consideradas como acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.**
- **la elaboración del Plan para la igualdad de mujeres y hombres** en nuestra organización, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y, por tanto, con sujeción absoluta a la **integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades**, tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; para llevar a cabo este propósito **contamos con una Comisión / Equipo de Igualdad**, tal y como establece la normativa vigente.

Para que estos compromisos y el proyecto se materialicen, **necesitamos de vuestra colaboración y apoyo**; durante el proceso os iremos informando de las acciones que se realizarán y pediremos vuestra colaboración para llevar a cabo algunas de ellas.

Os agradecemos de antemano todo el tiempo que dedicaréis a ello y vuestra predisposición para que este proyecto que iniciamos sea todo un éxito para nuestra organización.

Quedamos a vuestra disposición,



Ricardo Díez Muiño
Director