

DIZIPLINA ETA ZIGOR ERREGIMENEN ARAUAK

ALDAKETEN KONTROLA

Edizioa	Aldatutako atalak	Aldaketaren deskribapena	Data
V. 1.0	Jatorrizko dokumentua	Jatorrizko dokumentua	2023/06/28

[Dokumentu honek BSK LEGAL & FISCAL ASOCIADOS, S.L.P.ren jabetzako informazio konfidentzial eta pribilegiatua dauka, entitate horren enpresa-sekretutzat ere jotzen dena. Informazio hori DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTER – DIPC FUNDAZIOARI ematen zaio konfidentzialtasun betebeharrorrotzen pean, eta argi eta garbi ulertzen da, legez horretara behartuta dagoen kasuetan izan ezik, informazio hori ez duela hirugarren bati jakinaraziko, ezta BSK LEGAL & FISCAL ASOCIADOS, S.L.P.ren baimenik gabe helburu jakin baterako erabiliko, barne erabilera ez bada. Babes eta murrizketa berberak aplikatuko zaizkio dokumentu honen egiturari eta formari ere.]

EDUKIA

1. SARRERA. ZEHAPEN ARAUBIDEAREN XEDEA ETA IRISMENA	2
2. APLIKAZIO-EREMU SUBJEKTIBOA	2
3. DIPC-REN ZUZENDARITZA ETA DIZIPLINA FAKULTATEA	2
4. JOKABIDE ZIGORGARRIAK	3
5. ZEHAPEN PROZEDURA.....	3
6. INFORMAZIOA GORDETZEA	4
7. INDARREAN SARTZEA ETA ARAUAK INDARREAN EGOTEA	4

1. SARRERA. ZEHAPEN ARAUBIDEAREN XEDEA ETA IRISMENA

Indarrean dauden Diziplina- eta Zigor-arauek (aurrerantzean, baita “Arauk” ere) helburu dute, Zigor Kodearen 31 bis 5.5º artikuluan xedatutakoari jarraiki, barne-arauen ez-betetzeak eta DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTER FUNDAZIOAN – DIPC (aurrerantzean, “DIPC”) indarrean dagoen legezketasunaren beste edozein irregulartasun behar bezala zigortuko dituen sistema diziplinario bat ezartzea.

Zehazki, Arau hauen bidez DIPC-ren Corporate Compliance Programaren eta DIPC-ren Iruzuraren Aurkako Sistemaren urraketak zigortuko dira.

Hala ere, dokumentu honek ez du ordezkatzeko lan-arloko legedian eta DIPC-ren Lan Hitzarmen propioan aurreikusitako diziplina-araubidea, baizik eta osatu egiten du, barnean arauen eta/edo indarrean dagoen legezketasunaren aurkako jokabideak edo egintzak prebenitzeko eta hautemateko helburuarekin.

2. APLIKAZIO-EREMU SUBJEKTIBOA

Arauk DIPC-ren kide guztiei aplikatuko zaizkie, haien kontratu-modalitatea, hierarkia-maila edo funtzioa edozein dela ere, arreta berezia jarritz Patronatuko kideetan, Zuzendaritzako kideetan eta sail ezberdinetako Arduradunetan. Hauei guztiei aurrerantzean banaka “Profesionala” eta taldean “Profesionalak” esango zaie.

Horrela, Profesionalek barne-arau guztiak eta indarrean dagoen legezketasuna betetzeko betebeharrak dute, eta arau-haustek lan- eta/edo merkataritza-arloko zigorren ondorioak ekar ditzake, baita izan daitezkeen administrazio- edo zigor-arloko zigorrak ere.

3. DIPC-REN ZUZENDARITZA ETA DIZIPLINA FAKULTATEA

DIPC-ren zuzendaritza-eskumena Langileen Estatutuaren bidez arautzen da, eta zehazki, honako xedapen hauetan:

- **1.1 Artikulua**, non besteren kontrako lana definitzen den “antolamendu- eta zuzendaritza-eremuan burutzen den lan gisa, enpresaburu edo enpresari izeneko pertsona fisiko edo juridiko baten agindupean”.
- **5.c) Artikulua**, zeinetan langileen betebeharrak nagusietako bat ezartzen den: “enpresaburuaren zuzendaritza-ahalmen arruntean emandako agindu eta jarraibideak betetzea”.
- **20.1 Artikulua**, non adierazten den langileak “hitzartutako lana enpresaburuaren edo haren ordezkariaren zuzendaritzapean burutzeko beharra” dutela.
- **20.2 Artikulua**, zeinetan jasotzen den “langileak enpresaburuari zor diola legezko xedapenek, lan-hitzarmenek eta hark zuzendaritza-ahalmen arruntean hartutako agindu edo jarraibideek ezartzen duten arduraz eta lankidetzaz jardutea”.
- **20.3 Artikulua**, non ezartzen den “enpresaburuak beharrezkotzat jotzen dituen zaintza- eta kontrol-neurriak har ditzakeela langileek beren lan-betebeharrak eta -eginbeharrak betetzen dituztela egiaztatzeko, betiere langileen duintasuna errespetatuz eta, hala badagokio, desgaitasuna duten langileen benetako gaitasuna kontuan hartuz”.

Era berean, DIPC-ren diziplina-eskumena Langileen Estatutuaren **58.1 artikuluan** arautzen da, eta bertan adierazten denez: “Langileak enpresen zuzendaritzak zigortu ahal izango ditu lan-betebeharrak ez betetzeagatik, eta zigorren eta hutsegiteen graduazioa aplikatuko da, xedapen legeletan edo aplikagarri den lan-hitzarmenean ezarritakoaren arabera”.

Horrenbestez, DIPC-k autoritatea dauka bere jardueran aritzen diren Profesionalek egindako edozein ekintza zigortzeko, baldin eta ekintza horrek barne-arauak, indarrean dagoen legezketasuna eta/edo aplikagarri den Lan Hitzarmena urratzen baditu.

Zuzendaritzako kideei dagokienez, barne-arauen eta legezketasunaren urraketa zigortzeko, Goi Mailako Zuzendaritzaren lan-erregimen berezia aplikatuko da, hau da, Goi Mailako Zuzendaritzaren lan-harreman berezia arautzen duen 1985eko abuztuaren leko **1382/1985 Errege Dekretua**.

Zehazki, Errege Dekretu honen **11.2 artikuluan** ezartzen da: “Kontratua enpresaburuaren erabakiz amaitu ahal izango da, zuzendaritza-mailako goi-karguaren hutsegite larri eta leporagarri batean oinarritutako kaleratzearen bidez, eta Langileen Estatutuaren 55. artikuluan ezarritako eran eta ondorioekin egingo da; kaleratzea bidegabea dela adieraziz gero, kontratuan hitzartutako kalte-ordainak ezarriko dira; bestela, urteko zerbitzu bakoitzeko hogeiko soldata-eguneko kalte-ordaina ordainduko da, gehienez ere hamabi hilabeteko soldatara arte”.

4. JOKABIDE ZIGORGARRIAK

DIPC-ren barne-arauak, indarrean dagoen legezko araudia eta/edo aplikagarri den Lan Hitzarmena ez betetzea hutsegite zigorgarri bat izango da, Langileen Estatutuak eta/edo aplikagarri den Lan Hitzarmenak ezarritakoaren arabera, baita, hala badagokio, Goi Mailako Zuzendaritzaren lan-harreman berezia arautzen duen 1382/1985 Errege Dekretuaren edo aplikagarri den merkataritza-araudiaren arabera ere, betiere gertakariaren inguruabarrak eta portaeraren larritasuna kontuan hartuta.

5. ZEHAPEN PROZEDURA

Compliance Officer-ak barne-informazio-sistemaren funtzionamendu-arauetan aurreikusitako prozeduraren arabera dagokion ikerketa egin ondoren, eta ikertutako portaera inolako deliturik ez dela izan ere, gertakariak Zuzendaritzari jakinarazi beharko zaizkio.

Aipatutako diziplina-hutsegiteei dagozkien zigorrak laneko hutsegite arinak, larriak edo oso larriak izango dira, Langileen Estatutuak eta/edo aplikagarri den Lan Hitzarmenak ezarritakoaren arabera, baita, hala badagokio, Goi Mailako Zuzendaritzaren lan-harreman berezia arautzen duen 1382/1985 Errege Dekretuaren edo aplikagarri den merkataritza-araudiaren arabera ere, betiere gertakariaren inguruabarrak eta portaeraren larritasuna kontuan hartuta.

Gainera, dagokion ikerketa amaitu eta gehienez hamar (10) laneguneko epean, egokituz jotzen denean, egiaztatutako gertakariaren berri eman beharko zaie ahalik eta azkarren agintaritza judizial edo administratibo eskudunei.

6. INFORMAZIOA GORDETZEA

Betetze Batzordeak Profesionalei arau hauen aplikazioaren ondorioz ezarritako zigorren informazioaren artxiboa gordeko du. Informazio hori hamar (10) urtez gordeko da, betiere haren izaera konfidentziala babestuz.

7. INDARREAN SARTZEA ETA ARAUAK INDARREAN EGOTEA

Arauk DIPCKo Patronatuak onartu ditu 2023ko ekainaren 28an, berehala indarrean sartuz eta erabat indarrean egonik horietan aldaketarik egiten ez den bitartean.